

## Mangler vi arbejdskraft?

Regeringen har fremlagt sit finanslovsforslag, der med rette sætter fokus på, at der mangler arbejdskraft, hvis vi skal bevare vores økonomiske fremdrift. Regeringen har derfor - så vidt jeg læser - foreslået forskellige initiativer, og oppositionen og pressen har sekunderet med andre løsningsmodeller. Men ingen synes at ha' stillet det ellers åbenlyse spørgsmål: Bruger vi den arbejdskraft, vi har til rådighed, bedst muligt?

Måske skyldes det, at man ikke kender til lean tænkningen i de kredse, men vi har jo adskillige undersøgelser i byggesektoren, der viser, at kun en tredjedel af arbejdstiden på en byggeplads går med at bygge. En anden tredjedel går med at forberede byggeprocessen, mens den sidste tredjedel går med at vente. Nu kunne man mene, at det kun var i byggeriet med dets irrationelle organisering, men på det seneste har jeg set, at det også gælder i andre projektproduktioner, for eksempel ved skibsbygning. Jeg kender ikke til situationen i masseproduktion, men den type produktion bliver jo også mere og mere flyttet til lavtlønsområder.

Så tilbage bliver netop projektproduktionen, og det er her, vi åbenbart mangler arbejdskraft. Det betyder, at det ikke er kreativiteten bag projektet, det er galt med, men selve produktionens tilrettelæggelse.

I vores arbejde med Trimmet Byggeri har vi set, at det er let at flytte 3-5 procentpoint af arbejdstidens anvendelse fra forberedelser og venten til egentlig produktion. Det lyder måske ikke af så meget, men det betyder, at den nyttige tredjedel af arbejdstiden vokser med 10 procent, hvilket igen vil sige, at den arbejdsstyrke, vi har til rådighed, kan erstatte de fleste af dem, vi mangler. Det er kun et spørgsmål om at ændre tænkning! Tænk på, hvad ti procent flere faglærte ville betyde på arbejdsmarkedet.

Jamen, der er jo også funktionærerne, hører jeg nogen sige, og ja, nu kan de komme til at blive flaskehalsen, for det er jo dem, der skal forberede produktionen, så arbejderne ikke skal gå efter ting eller bare vente. Men se på, hvad de beskæftiger sig med. Ofte finder jeg, at op til halvdelen af deres tid bruges til at rapportere til ledelsen om hvor skidt det går i stedet for at bruge kræfter på det, der jo er deres egentlige opgave, nemlig at få det at køre bedre.

Højere oppe og længere ude i systemet finder vi det samme: Ingen ser på det samlede flow - altså på virksomhedens produktivitet, alle ser på egen effektivitet. Jeg ser det samme i alle grene af samfundet: I undervisningssektoren, i den kommunale og centrale administration, i behandlingssystemet, og ... Ja, alle steder.

Da jeg kort efter murens fald rejste i Rusland, undrede det mig, at der ikke var nogen arbejdsløshed. Men så fandt jeg ud af, at svaret var, at man bare lavede jobs til alle de ledige. Kustoder på museer, portvagte, babyskaer på hotelgangene, og hvad ved jeg. De var der alle vegne, og som regel sad de bare og drak te.

Er det ved at være vores situation? Vi har hænderne, men vi bruger dem forkert?

*Trimmede Tanker* © er en medlemsservice til medlemmer af foreningen Lean Construction-DK. Forfatteren er Sven Bertelsen, der ca hver anden uge sender et brev om et emne af særlig interesse for vores medlemmer. Brevene udtrykker Svens personlige meninger, som ikke nødvendigvis er foreningens. Kommentarer til brevene bør derfor sendes direkte til Sven på [sven@bertelsen.org](mailto:sven@bertelsen.org)

Vi sender *kun* brevene til medlemmer af LC-DK, men flere medarbejdere hos en medlemsvirksomhed kan godt komme på mailinglisten. Brevene lægges samtidig som filer til download på foreningens hjemmeside for medlemmer: <http://www.leanconstruction.dk/10968>. Først efter ca 6 måneder lægges brevene på den åbne hjemmeside.

Anmodning om at komme på listen sendes til foreningens faglige sekretær Rolf Simonsen: [Rolf.Simonsen@teknologisk.dk](mailto:Rolf.Simonsen@teknologisk.dk)

Kortere citater kan ske med angivelse af kilde, brug af større dele eller hele brevet skal aftales med forfatteren.