

## Lean i en viden producerende virksomhed

VIDENUDVIKLING  
KVALITETSBEVARELSE  
VIDENOVERFØRSEL

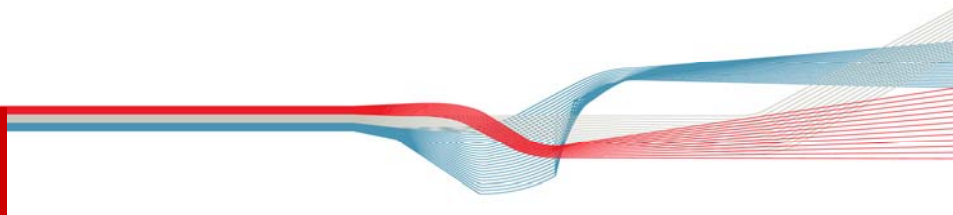


## Træ og Tekstil

Arbejdsområder:

- Træmaterialer og trækonstruktioner
- Svampe og skimmel
- Møbler
- Tekstil og beklædning
- Indeklima

Omsætning: 38 mio.

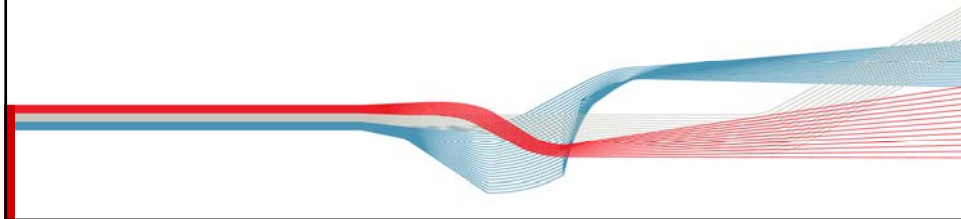


## Træ og Tekstil

45 medarbejdere

3 erhvervs Ph.D. studerende

3-5 eksamensstuderende



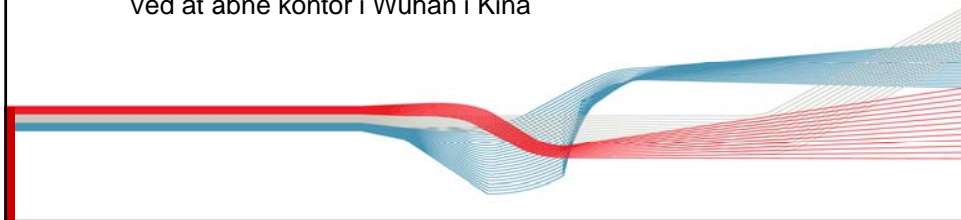
## Træ og Tekstil

Betjener kunder i:

Europa  
Rusland  
Asien  
Australien  
Nord- og Sydamerika

Felt forsøgsstation i Malaysia

Ved at åbne kontor i Wuhan i Kina

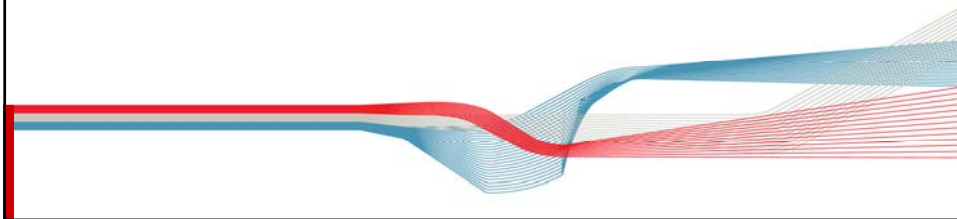


## Hvorfor lean?

Efteråret 2006 var rigtig dårligt i Træ og Tekstil.

Der blev arbejdet rigtig meget,  
men det gav ikke de ønskede resultater.

Indtjeningsbidraget og produktiviteten faldt.  
Året endte med et rødt resultat.



Vi gjorde 3 ting:

Vi etablerede en nye teamstruktur.

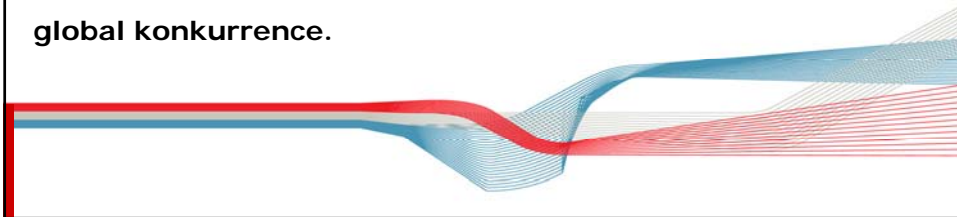
Vi besluttede at satse alvorligt på vækst.

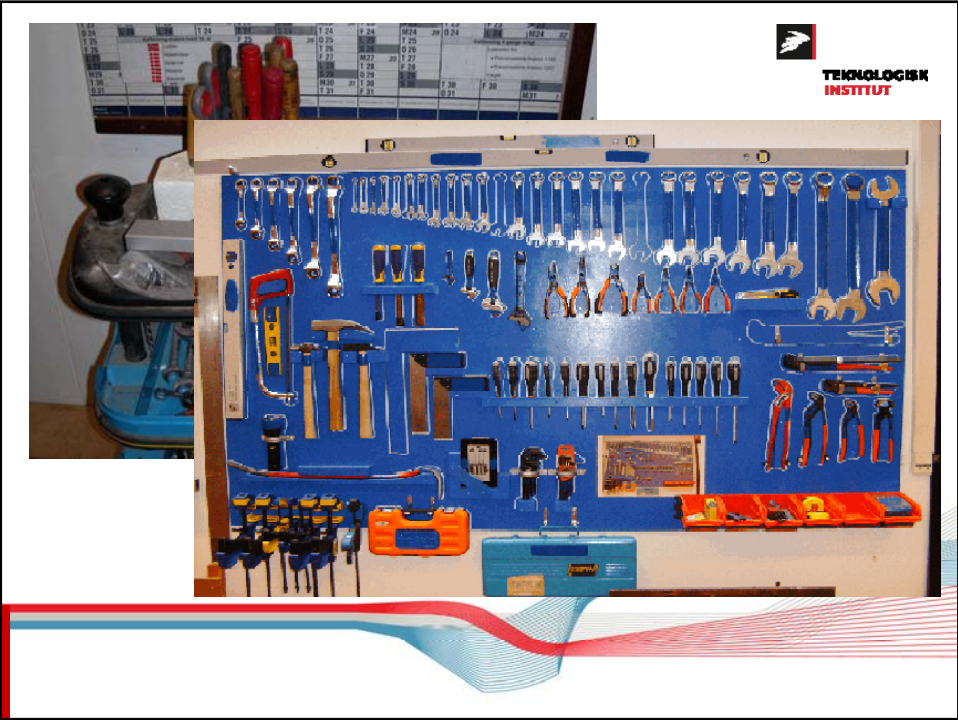
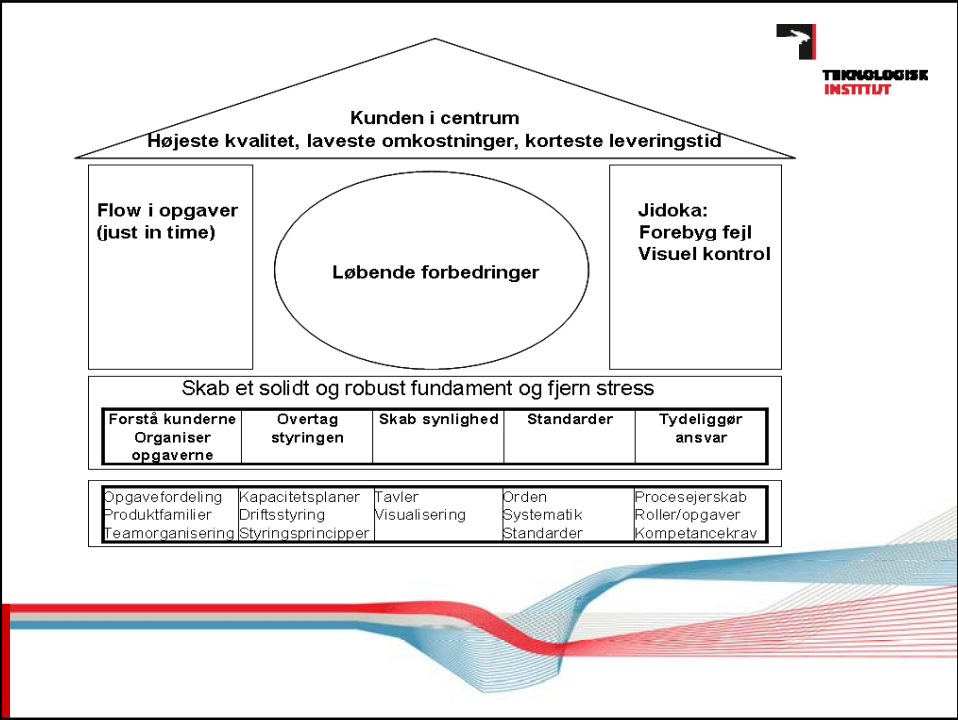
Vi besluttede at vi ville arbejde efter en lean tankegang.

Ledelsesteam, for at skaffe tid til ledelse og ansvarsfølelse.

Vækst, for at blive økonomisk stærke nok til at udvikle os.

Lean tankegang, fordi vi ikke havde bedre ideer til  
global konkurrence.

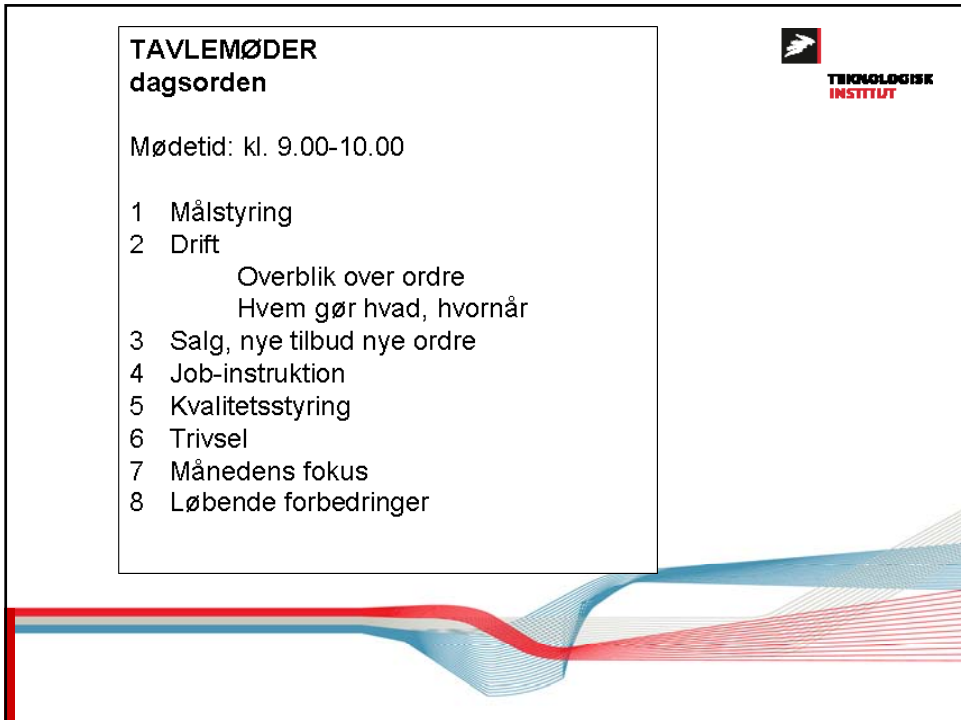




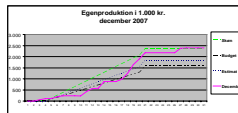
**TAVLEMØDER**  
dagsorden

Mødetid: kl. 9.00-10.00

- 1 Målstyring
- 2 Drift
  - Overblik over ordre
  - Hvem gør hvad, hvornår
- 3 Salg, nye tilbud nye ordre
- 4 Job-instruktion
- 5 Kvalitetsstyring
- 6 Trivsel
- 7 Månedens fokus
- 8 Løbende forbedringer

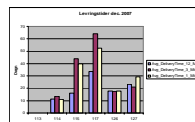


Egenproduktion



OK:   
OBS:   
Action: **TEKNOLOGISK INSTITUT**

Leveringstid



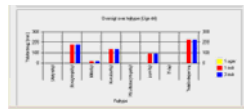
OK: \_\_\_\_\_  
OBS: \_\_\_\_\_  
Action: \_\_\_\_\_

Kundetilfredshed



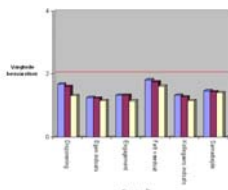
OK: \_\_\_\_\_  
OBS: \_\_\_\_\_  
Action: \_\_\_\_\_

Kvalitet - fejl



OK: \_\_\_\_\_  
OBS: \_\_\_\_\_  
Action: \_\_\_\_\_

Medarbejdertrivsel



OK: \_\_\_\_\_  
OBS: \_\_\_\_\_  
Action: \_\_\_\_\_

